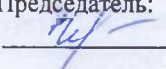
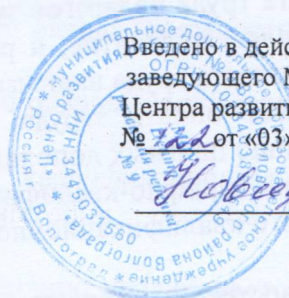


Утверждено
Советом МОУ
Центра развития ребёнка № 9
Протокол № 1от «31» августа 2022г.
Председатель:

 Чертихина А.В.



Введено в действие приказом
заведующего МОУ
Центра развития ребёнка № 9
№ 722 от «03» октября 2022г.

Новикова Л.И.

Положение
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ПЛАТНЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА № 9 ВОРОШИЛОВСКОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства», решением Волгоградской государственной Думы от 14.07.2014 № 16/512 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства, утверждённое решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции на 06.12.2013), постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Должностей руководителей образовательных организаций».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 9 Ворошиловского района Волгограда» (далее МОУ Центр развития ребенка № 9) по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг и устанавливает:

размеры минимальных окладов, должностных окладов, оплаты труда работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;

выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ Центра развития ребенка № 9 формируется на учебный год, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ Центра развития ребенка № 9

2.1. Оплата труда педагогов за проведение платных занятий является сдельной - в рублях за каждое человеко-занятие, и размер ее устанавливается ежегодно приказом руководителя МОУ, также оплата труда включает выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников МОУ Центра развития ребенка № 9 по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ Центра развития ребенка № 9.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ Центр развития ребенка № 9 устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
2	ПКГ должностей педагогических работников:	
3	2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования; педагог - организатор; инструктор - методист)	10980

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ Центра развития ребенка № 9 устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ Центра развития № 9 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 0,15 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 0,10 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается на 0,1 для следующих категорий работников:

имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим другие почетные звания - «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

3.1. В МОУ Центре развития ребенка № 9 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ Центра развития ребенка № 9 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, методическую работу в размере -100%
- оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач в размере-100%
- увеличение количества посещающих платные образовательные услуги по данному виду деятельности -100%
- инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг -35%
- разработку и внедрение авторских дополнительных образовательных программ и методик – 71%
- стабильно высокий уровень проведения занятий – 100%
- проведение открытых занятий – 65%
- организация оздоровительной и спортивной деятельности- 68%

- Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

- 3.3. За качество выполняемых работ работнику устанавливаются следующие выплаты:
- за профессионализм и оперативность в решении вопросов
 - за отсутствие претензий к результатам выполнения работ

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

- 3.4. Премияльные выплаты могут производиться следующих видов:

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, за квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью МОУ ЦРР № 9;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- участие в инновационной деятельности МОУ ЦРР № 9;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам года не ограничен.

4. Заключительное положение

Положение вступает в силу с момента подписания.

Положение разработано Новиковой Л.И. заведующим МОУ Центр развития ребенка № 9.